**附件一：招聘岗位任职资格条件**

一、岗位名称：招商部部长岗 1名

任职资格：

具有本科及以上文化程度，市场营销、经济学、医药学、物流管理等相关专业；

具有累计5年以上招商管理、医药行业、市场营销、物流管理等相关工作经验者优先考虑；

年龄一般不超过40周岁（以该公告发布之日为准）；

熟悉经济、市场营销、医药产业、物流管理等相关方面的专业知识；

具有先进的管理理念。

岗位主要职责：

依据公司年度经营计划，在分管副总的领导下完成辖区招商渠道拓展、招商宣传、招商项目落实及招商手续办理等工作，确保招商目标的实现。同时负责部门内部管理工作。

客户管理。负责客户信息收集与维护，及时开发新客户，并对其进行评估。

招商服务工作。了解相应政策、规划信息；与目标企业洽谈相关政策；组织项目尽职调研与准入评估；推进招商合同签订等。开展相关企业服务工作。

招租工作。负责为公司闲置物业寻找合适的招租对象，洽谈招租事宜，完成合同签订，维护日常关系等。

项目跟踪。负责项目签约后的相关工作，如催缴履约保障金，办理企业的设立和税源的迁转等。

二、岗位名称：财务管理部部长岗 1名

任职资格：

具有本科及以上文化程度，财务、会计、金融、审计等相关专业背景。

年龄一般不超过40周岁，具有正常履行职责的身体条件和心理素质，特别优秀的可适当放宽。

具有累计5年以上财务或金融行业业务管理工作经历，具备大型央企或国企平台公司投融资管理经验者优先。

应具备注册会计师执业资格或者高级会计师、高级审计师等经济管理类高级职称，具有金融行业工作经验者优先。

具备与职位相匹配的任职经历和专业素养，市场感觉敏锐，有较强的组织领导能力、开拓创新能力、处理复杂问题能力。

熟悉国家相关财务、税务、审计及金融法规及政策。

熟练使用各类办公软件和操作办公设备。

岗位主要职责：

风控管理。依据财务政策及公司财务管理要求，建立健全财务管理体系并监督执行。

预算管理。做好公司预、决算编制工作，对公司经济运行情况及预、决算执行情况进行分析。

融资管理。做好公司融资工作，拟定融资方案，办理同银行、金融机构的存贷业务，控制融资担保风险。

会计核算与财务分析。审核财务凭证，落实往来对账，编制财务报表，并对财务数据进行分析，提供调整及改进建议。

税务管理。负责税务筹划，对公司税务问题提出建议和可行性方案，并及时报税。

协助审计。配合审计机构完成相应审计工作，并对审计发现的问题，开展审计整改工作。